



Ministero
dell'Economia e delle Finanze

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO
UFFICIO CENTRALE DI BILANCIO
PRESSO IL
Ministero della Cultura
Ufficio Primo

A:

Direzione Generale Organizzazione - DG-
OR - Direzione Generale Organizzazione dg-
or.servizio2@pec.cultura.gov.it

Oggetto: Contratto individuale di lavoro di ARMIGNACCO Francesco, rep. n. 753, a tempo determinato e parziale PROFILO ARL-TC

Si attesta che il provvedimento n. **753** del **01/08/2023**, del Ministero della Cultura, protocollato da questo Ufficio in data **10/10/2023** e annotato sul registro ufficiale di protocollo con il n. **40506**,

ha superato

il controllo preventivo di regolarita' amministrativo contabile previsto dalla normativa vigente con esito positivo. L'atto e' stato registrato al n. **2523**, in data **18/10/2023** ai sensi del decreto legislativo n. 123 del 30/06/2011 dell'Art. 5, Comma 2, lettera c) .

Data 18/10/2023

Il Dirigente
Dott. Francesco Paolo Di Sario

Di Sario Francesco Paolo

Firmato digitalmente



Ministero della cultura

SECRETARIATO REGIONALE PER LA CAMPANIA

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

IL SEGRETARIO REGIONALE

VISTO l'articolo 50-ter, comma 1, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, recante «*Misure urgenti connesse all'emergenza da COVID-19, per le imprese, il lavoro, i giovani, la salute e i servizi territoriali*», convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n. 106, rubricato «*Assunzione di personale presso i Ministeri della cultura, della giustizia e dell'istruzione nelle regioni dell'obiettivo europeo "Convergenza"*» ai sensi del quale «*Al fine di promuovere la rinascita occupazionale delle regioni comprese nell'obiettivo europeo "Convergenza" (Calabria, Campania, Puglia e Sicilia) e migliorare la qualità degli investimenti in capitale umano, il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri è autorizzato a bandire, nel limite massimo di spesa di cui al comma 6, procedure selettive per l'accesso a forme contrattuali a tempo determinato e a tempo parziale di diciotto ore settimanali, della durata di diciotto mesi, alle quali sono prioritariamente ammessi i soggetti già inquadrati come tirocinanti nell'ambito dei percorsi di formazione e lavoro presso il Ministero della cultura, il Ministero della giustizia e il Ministero dell'istruzione*»;

CONSIDERATO che, ai sensi del comma 2 della richiamata disposizione normativa, «*Con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro per il Sud e la coesione territoriale, previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuate le unità di personale da assegnare a ciascuno dei Ministeri di cui al comma 1 nonché l'area di inquadramento economico. Per i contratti di cui al presente articolo si provvede in deroga ai limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122*»;

VISTO il bando relativo alla «*Selezione pubblica per il reclutamento di millenovecentocinquantesi unità di personale non dirigenziale, a tempo determinato della durata di diciotto mesi e parziale diciotto ore settimanali, varie aree, per il Ministero della cultura, il Ministero della giustizia e il Ministero dell'istruzione*», di cui duecentosettantuno unità di Area III- F1, ottantaquattro unità di Area II - F2 e duecentotto unità di Area II - F1 nel Ministero della cultura, pubblicato nella Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana - 4^a serie speciale *Concorsi ed esami* - n.28 dell'8 aprile 2022 (e successivo provvedimento di proroga dei termini di candidatura, pubblicato nella Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana - 4^a serie speciale *Concorsi ed esami* - n.36 del 6 maggio 2022);

VISTI i decreti del Capo del Dipartimento della funzione pubblica del 20 dicembre 2022 (rif. decreti n. 43676505, n. 43676913 e n. 43676433 del 20.12.2022), relativi all'approvazione delle graduatorie finali di merito dei profili di ex Area III F1 e, più specificatamente, dei profili di Funzionario *Amministrativo* (codice AMM/TC), Funzionario *Archeologo* (Codice ARL/TC), Funzionario *Archivista* (Codice ARV/TC), Funzionario *Bibliotecario* (Codice BIB/TC), Funzionario *Storico dell'Arte* (Codice STO/TC), Funzionario *Architetto* (Codice ART/TC), Funzionario *Geologo* (Codice GEO/TC), Funzionario *Ingegnere* (Codice ING/TC), Funzionario *Tecnologo* (Codice TEC/TC), e dei profili di ex Area II F2, Assistente



Ministero della cultura

SEGRETARIATO REGIONALE PER LA CAMPANIA

Amministrativo gestionale (Codice AAG/TC), *Assistente Tecnico* (Codice ATE/TC), *Assistente alla Fruizione, Accoglienza e Vigilanza* (Codice AFA/TC);

VISTO il decreto del Capo del Dipartimento della funzione pubblica n. 45947029 del 27 aprile 2023 relativo all'approvazione delle graduatorie finali d'idoneità dei profili di *ex* Area II F1, di *Operatore Amministrativo gestionale* (Codice OAG/TC), *Operatore Tecnico* (Codice OTE/TC) e di *Operatore alla fruizione, accoglienza e vigilanza* (Codice OFA/TC);

VISTI i Contratti collettivi nazionali per il personale non dirigenziale del comparto Funzioni Centrali attualmente vigenti;

VISTO il Contratto collettivo nazionale per il personale non dirigenziale del comparto Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 9 maggio 2022;

VISTO l'art. 33, comma 10, del CCNL 2019-2021 ai sensi del quale "Il trattamento economico del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è proporzionale alla prestazione lavorativa con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa area e famiglia professionale";

VISTA la Circolare Dg-Or n. 239/2022, recante "Inquadramento nel nuovo sistema di classificazione del personale ai sensi dell'articolo 18, comma 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni centrali, triennio 2019 - 2021. Trasposizione automatica a decorrere dal 1° novembre 2022";

VISTO il decreto direttoriale del 27 giugno 2023, rep. n. 1247, e i relativi allegati, in corso di registrazione, con cui è stata disposta l'assunzione nei ruoli di questo Dicastero, Area dei Funzionari (*ex* Area III, F1) profilo professionale di *Funzionario archeologo* - nelle more della definizione del nuovo sistema di classificazione di cui al Titolo III del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Centrali per il triennio 2019/2021 (rif. tabella 2 di trasposizione automatica) - del sig. ARMIGNACCO Francesco;

VISTO il decreto direttoriale del 12 luglio 2023, rep. n. 1338, in corso di registrazione, con il quale è stata disposta la rettifica parziale degli Allegati nn. 5, 6, 14, 16 del decreto direttoriale del 27 giugno 2023, rep. n. 1247 nella parte relativa alle assegnazioni presso le sedi di servizio, dei soli candidati nominativamente elencati all'art. 1, comma 2, del citato provvedimento direttoriale del 12 luglio 2023, rep. n. 1338;

VISTO il decreto del Segretario generale rep. nr. 827 del 16/09/2022 con cui è stato conferito alla dottoressa Teresa Elena Cinquantaquattro l'incarico di livello non generale di direzione del Segretariato regionale del Ministero della Cultura per la Campania, nell'ambito del Segretariato Generale;

STIPULA

in data 01/08/2023 con il sig. ARMIGNACCO Francesco, nato a Potenza il 11/07/1994, C.F. RMGFNC91L11G942V in appresso denominato "dipendente", identificato come indicato in calce.

IL PRESENTE CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

ART.1) Il presente contratto viene stipulato ai sensi dell'articolo 13 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto *Funzioni Centrali* per il triennio 2016/2018, che ha modificato il Contratto



Ministero della cultura

SECRETARIATO REGIONALE PER LA CAMPANIA

Collettivo Nazionale di lavoro del comparto Ministeri sottoscritto il 16 maggio 1995, come modificato dal Contratto Integrativo sottoscritto il 22 ottobre 1997, nonché dai CC.CC.NN.LL. per i quadrienni normativi dal 1994/1997, 2006/2009 e biennio economico 2008/2009, nonché nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria.

ART.2) Il dipendente viene assunto a tempo determinato e parziale, per la durata di diciotto mesi e per diciotto ore settimanali, con effetto giuridico ed economico dalla data del 1° settembre 2023, nell'Area dei Funzionari (*ex* Area III, F1), profilo professionale di *Funzionario archeologo* nelle more della definizione del nuovo sistema di classificazione del personale di cui al Titolo III del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Centrali per il triennio 2019/2021 – ed assegnato presso il Parco Archeologico di Ercolano.

ART.3) Al dipendente compete lo stipendio annuo lordo di € 11.750,97 (undicimilasettecentocinquanta/97), (oltre indennità di amministrazione, indennità da vacanza contrattuale e 13^a mensilità, nonché altri assegni previsti dalle vigenti disposizioni), corrispondente alla nuova retribuzione tabellare dell'Area dei Funzionari - Tabella H del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto *Funzioni Centrali* per il triennio 2019/2021, determinata in coerenza con la disposizione di cui all'articolo 33, comma 10, del richiamato accordo contrattuale - nelle more della definizione del nuovo sistema di classificazione del personale di cui al Titolo III.

La relativa spesa graverà sul capitolo **5601** della *Direzione Generale Musei*

ART.4) Il rapporto di lavoro instaurato a seguito della sottoscrizione del presente contratto è regolato dalla disciplina dei contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro.

Dette condizioni risolutive operano con efficacia retroattiva e sciolgono sin dall'inizio il contratto di lavoro. In tal caso le eventuali prestazioni già rese saranno retribuite fino all'ultimo giorno di effettivo servizio, compresi i ratei della tredicesima mensilità, ove maturati.

È, in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

ART.5) Il dipendente dà atto di aver ricevuto, all'atto della sottoscrizione del presente contratto, l'informativa prevista dall'art. 4, comma 1, dell'Accordo sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione al *Fondo nazionale pensione complementare Perseo-Sirio*, anche mediante forme di silenzio-assenso ed alla relativa disciplina di recesso del lavoratore, sottoscritto il 16 settembre 2021.

ART.6) È allegato al presente contratto e ne costituisce parte integrante il "*Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo*" adottato con Decreto Ministeriale 23 dicembre 2015, che integra e specifica il codice di comportamento previsto dal decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 2013.

Con la sottoscrizione del presente contratto, inoltre, il dipendente dichiara di essere a conoscenza delle norme che disciplinano il rapporto di lavoro degli impiegati civili dello Stato a tempo determinato, e si impegna ad osservarle.



Ministero della cultura

SECRETARIATO REGIONALE PER LA CAMPANIA

Il presente contratto sarà inviato all'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della cultura per il prescritto controllo contabile amministrativo.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO REGIONALE (Dott.ssa Teresa Elena Cinquantaquattro)

Teresa E. Cinquantaquattro

IL DIPENDENTE

Francesco Ammirato

Agli effetti degli articoli 1341 e 1342 del codice civile il dipendente dichiara di approvare espressamente le disposizioni degli articoli 5 e 6 del presente contratto che ha integralmente letto e accettato.

Napoli, li 01/08/2023

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIPENDENTE

Francesco Ammirato

Identificato a mezzo Carta di identità n. CA96994AG,
rilasciata dal Ministero dell'Interno, Comune di Potenza in data 21/06/2017

IL FUNZIONARIO

(Dott. Giuseppe Mandato)

Giuseppe Mandato